

İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ  
BİLGİ SİSTEMLERİ ve TEKNOLOJİLERİ DAİRE  
BAŞKANLIĞI  
BİLGİ GÜVENLİĞİ DİSİPLİN POLİTİKASI(BGDP)

HAZIRLAYANLAR	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Ufuk Dikme	İsmail Koç	
Bilgi Güvenliği Yönetim Müdürü	Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Daire Başkanı	Rektörlük Temsilcisi

Doküman Kod	IKU-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0

## İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ .....	3
2. KAPSAM .....	3
3. DAYANAK.....	3
4. TANIMLAR VE KISALTMALAR .....	3
5. İLGİLİ DOKÜMANLAR .....	4
6. SORUMLULAR .....	4
7. BİLGİ GÜVENLİĞİ DİSİPLİN POLİTİKASININ HEDEFLERİ VE PRENSİPLERİ .....	4
8. REVİZYON BİLGİSİ .....	6

İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ

Doküman Kod	IKU-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0

## 1. AMAÇ

Bu politika, T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi kapsamında uygulanması planlanan TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yayımlanmış olan dokümantasyonlarda belirtilen hükümlerde, prosedürlerde yer alan iş yapma biçimlerine uymayanlara karşı uygulanacak disiplin sürecini tanımlar.

## 2. KAPSAM

Bu politikanın kapsamı, T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi "İKÜ BSTDB BGYS Politikası" dokümanının KAPSAM maddesinde yer alan fiziki tanımlı alanlarda faaliyet gösteren tüm birimler ve tüm insan kaynaklarıdır. Güvenlik ihlalinin kesin delillerinin toplanmasından ve güvenlik ihlalinin varlığının kanıtlanmasından sonra, ihlali gerçekleştiren çalışan / çalışanların savunmalarının alınması ile başlar, ihlalin boyutları ve risk değerlendirme tablosundaki risk sınırlılıklarına bağlı olarak aşağıdaki cezalar uygulanır;

- Uyarı,
- İhtar,
- Geçici uzaklaştırma,
- Kesin uzaklaştırma,
- Para cezası (2547 dışında kalanlarla yapılan sözleşmeler),
- Sözleşmenin feshi.
- Tazminat davası açma

Açılan tazminat davalarının sonuçlarının rücu edilmesi Cezalarının birinin veya birden fazlasının uygulanması ile sonuçlanır. Disiplin süreci karşılıklı olarak yargıya ve idare mahkemelerine açıktır.

## 3. DAYANAK

- ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin Ek. A.7.2.3 maddesi.
- 2547 numaralı Yükseköğretim Kanunu.
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 15.03.2018 tarihli ve 19924119-719-E.21240 sayılı "2016-2019 Ulusal Siber Güvenlik Eylem Planı" konulu YÖK yazısında, üniversitelerin ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası alması ve iş süreçlerini bu şekilde yapılandırması gerektiği ifade edilmiştir.

## 4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

KISALTMALAR	TANIMLAR
-------------	----------

Doküman Kod	İKÜ-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0

<b>BGYS</b>	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi: Bilgi güvenliğini kurmak, gerçekleştirmek, işletmek, izlemek, gözden geçirmek, sürdürmek ve geliştirmek için, iş riski yaklaşımına dayalı tüm yönetim sisteminin bir parçasıdır. Yönetim sistemi kurumsal yapıyı, politikaları, planlama faaliyetlerini, sorumlulukları, uygulamaları, sözleşmeleri, talimatları, prosedürleri, prosesleri ve tüm kaynakları içerir.
<b>BSTDB</b>	Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Daire Başkanlığı
<b>İKÜ</b>	T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi

## 5. İLGİLİ DOKÜMANLAR

No	İLGİLİ ARAÇLAR
1	TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı
2	TS ISO/IEC 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Standardı
3	İKÜ BSTDB BGYS Politikası
4	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
5	İKÜ BSTDB Personel Gizlilik Sözleşmesi
6	İKÜ BSTDB Kurumsal Gizlilik Taahhünamesi

## 6. SORUMLULAR

Bilgi Güvenliği Disiplin Politikasından T.C. İstanbul Kültür Üniversitesinde faaliyet gösteren tüm personel sorumludur. Bu sürecin işletilmesinden ise, İKÜ BGYS Komisyonu ve İKÜ makamı sorumludur.

## 7. BİLGİ GÜVENLİĞİ DISİPLİN POLİTİKASININ HEDEFLERİ VE PRENSİPLERİ

- 7.1.** İKÜ kapsamı dâhilinde uygulanan BGYS dokümantasyonu gerekliliklerine aykırı davranılması durumunda başta 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Disiplin hükümlerine, 4857 sayılı İş Kanunu ilgili maddelerine ve yaşanan olayın durumuna göre ilgili kanun ve yönetmeliklere göre hareket edilecektir.
- 7.2.** 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olanlar aynı kanunun 9.Bölümünde yer alan 53-54 ve ek maddelerinde sayılan hükümlere göre değerlendirilecek olup 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun dışında kalan İKÜ çalışanları için 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili olan diğer danışmanlar, tedarikçiler sözleşmelerinde belirtilen özel hükümlere, yoksa genel hukuk kuralları çerçevesinde hareket edilecektir.
- 7.3.** BGYS gerekliliklerine uyulmadığının (dokümantasyona uygun hareket etmemek) tespit edildiği durumlarda ilgili kişi hakkında tutanak tutularak İKÜ BGYS Komisyonuna havale edilir.

Doküman Kod	İKÜ-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0

- 7.4. Disiplin politikasının İKÜ Bilgi Güvenliği Komisyonu ve İKÜ makamı yürütecektir.
- 7.5. İKÜ’de bulunan donanımlar İKÜ’nün malı olup bunlara verilecek zararlar kanun nezdinde suç teşkil eder. Donanımın dış görünüşünü değiştirmek, bağlı parçaların bağlantı şeklini değiştirmek, parçaları çalmak veya çalmaya teşebbüs etmek. Bu tür durumlar gerçekleştiğinde yetkili birim ve kişiler tarafından tutanak tutulur, disiplin soruşturması açılır. Ek olarak kullanıcı hesabı süresiz kapatılır. İKÜ söz konusu davranışlarda bulunan kişiler hakkında yetkili makamlara şikâyetle bulunur.
- 7.6. Disk alanında zararlı dosyalar bulundurulması durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır ve dosyalar silinir.
- 7.7. Başkalarının alanlarına erişilmesi durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır, kanuni süreç başlatılır, disiplin soruşturması açılır.
- 7.8. Her türlü kişisel parolayı paylaşmak disiplin soruşturması gerektirir. Şifresini paylaşan her türlü sorumluluğu kabul etmiş sayılır.
- 7.9. Başkasının e-posta hesabını kullanılması durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır.
- 7.10. Hakaret içerikli e-posta gönderilmesi durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır, kanuni süreç başlatılır, disiplin soruşturması açılır.
- 7.11. İKÜ tarafından sağlanan e-posta hizmeti kullanılarak devlet sırrı niteliğindeki her türlü bilgi ve evrakın üçüncü şahıslarla paylaşılması durumunda kanuni girişimlerde bulunulur ve disiplin prosedürü başlatılır. Bunun dışındaki kural ihlallerinde en fazla iki uyarı yapılır. Tekrarlanması durumunda disiplin soruşturması açılır.
- 7.12. Sistem ve ağ güvenliğinin ihlal edilmesi yasaktır, cezai ve hukuki mesuliyetle sonuçlanabilir. Bilgi Güvenliği Birimi bu tür ihlallerin söz konusu olduğu durumları inceler ve eğer bir suç olduğundan şüphe duyulursa yasa uygulayıcı ile iş birliği yapar.
- 7.13. Fikri Mülkiyet Haklarının ihlali durumunda iş bu Bilgi Güvenliği Disiplin Politikası hükümleri geçerli olacaktır.
- 7.14. Kullanım Politikasını kabul eden taraf, yukarıdaki maddelerde belirlenen kurallara uygun kullanımının, kullanıcının kişilik hakları saklı kalmak üzere, İKÜ tarafından kontrol edilebileceğinden haberdardır ve bunu açıkça kabul eder. Kullanıcılar, İKÜ’nün, sorun yaratan herhangi bir olayın farkına varması üzerine, güvenliği sağlamak için acil önlemler alabileceğini kabul eder. Ancak bu önlemler, belirtilen durum genel ağ işleyişini ve güvenliğini etkilemediği sürece, ilgili kişi veya birim ile iletişim kurulduktan ve belli bir süre tanındıktan sonra alınacaktır.
- 7.15. Kullanıcılar, İKÜ bünyesinde çalışmaya başladığı zaman “IKU BSTDB Personel Gizlilik Sözleşmesi” dokümanını imzalar, sözleşmede yazan tüm hususlara uymayı taahhüt ve kabul eder. Edilmediği takdirde iş bu disiplin politikası usullerine göre hareket edilir.
- 7.16. İKÜ hizmet aldığı yüklenicilerle “IKU BSTDB Kurumsal Gizlilik Taahhütnamesi” dokümanı imzalar.
- 7.17. Bilgi güvenliği politika, prosedür ve talimatlarına uyulmaması halinde, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 53 ve 54’üncü Maddelerinde yer alan hükümler uygulanacaktır.

Doküman Kod	IKU-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0

7.18. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun hükümlerine tabi olmayan personele (Danışmanlar, İdari Personel) kurumla aralarındaki sözleşmelerde yer alan hükümler uygulanacaktır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde genel hukuk kurallarına tabi olacaktır.

7.19. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan ve diğer pozisyonlarda görev yapan çalışanlar için öngörülen cezai yaptırımlar aşağıdaki gibi olacaktır.

- h) Uyarı,
- i) İhtar,
- j) Geçici uzaklaştırma,
- k) Kesin uzaklaştırma,
- l) Para cezası (2547 dışında kalanlarla yapılan sözleşmeler),
- m) Sözleşmenin feshi.
- n) Tazminat davası açma

## 8. REVİZYON BİLGİSİ

Revizyon Numarası	Yürürlük Tarihi	Revizyon Tanımı	Hazırlayanlar
BGDP-001-2.0		3. Bölüm DAYANAK: 4857 sayılı İş Kanunu eklendi.	Ufuk Dikme
BGDP-001-2.0		7.1. İKÜ kapsamı dâhilinde uygulanan BGYS dokümantasyonu gerekliliklerine aykırı davranılması durumunda başta 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Disiplin hükümlerine, (4857 sayılı İş Kanunu ilgili maddelerine) ve yaşanan olayın durumuna göre ilgili kanun ve yönetmeliklere göre hareket edilecektir.	Ufuk Dikme
BGDP-001-2.0		7.2. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olanlar aynı kanunun 9.Bölümünde yer alan 53-54 ve ek maddelerinde sayılan hükümlere göre değerlendirilecek olup 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun dışında kalan (İKÜ çalışanları için 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili olan diğer danışmanlar, tedarikçiler) sözleşmelerinde belirtilen özel hükümlere, yoksa genel hukuk kuralları çerçevesinde hareket edilecektir.	Ufuk Dikme

Doküman Kod	IKU-BSTDB-BGDP-001	Revizyon Tarihi	26.02.2022
Yayın Tarihi	20.07.2020	Revizyon No	BGDP-001-2.0